



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.U./C.U.
N. 6 DEL 21.1.2017
IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
(*dr. Raffaele Pio Grassi*)

REVISORE DEI CONTI
UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed uniti – Corte de' Cortesi con Cignone

Verbale n. 1 del 21 gennaio 2017

OGGETTO: Piano occupazionale e programmazione triennale per la copertura posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente per il triennio 2017/2019 e piano assunzioni 2017

Il Revisori dei Conti:

Evidenziato che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 1, del TUEL, ai cui sensi gli organi direttive delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2 del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448 del 2001 che dispone: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D.Lgs 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997 e successive modificazioni ed integrazione e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 89, comma 5 TUEL il quale stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del T.U. sul pubblico impiego di cui al decreto legislativo 165 del 2001 che sancisce: nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità indicate nell'art. 1.

Considerato che:

- Art. 1, comma 562 L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012 (a decorrere dal 29/4/2012) dispone "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, ... non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008...";
- il comma 31-quinques dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dispone "Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata".

Rilevato che:

- la spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006, per il 2016, è inferiore a quella sostenuta nel 2008 calcolata ai sensi del comma 31-quinques, come evidenziato di seguito

Spesa per il personale dell'Unione	Rendiconto 2008	Previsione 2016
Spesa personale (retribuzioni ed oneri riflessi)	277.581,65	316.939,78
IRAP	15.569,04	17.126,48
TOTALE SPESE	293.150,69	334.066,26
Spesa per rinnovo CCNL 2008/2009	0,00	6.456,99
Rimborso spesa personale in convenzione	0,00	4.800,00
TOTALE	293.150,69	322.809,27

COMUNI ASSOCIATI

Spesa per il personale dei Comuni	CONSUNTIVO 2008	RENDICONTO 2015
COMUNE DI BORDOLANO	169.911,66	143.717,49
COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI	920.297,88	882.475,47
COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE	271.745,44	255.864,24
TOTALE SPESA COMUNI	1.361.954,98	1.282.057,20
TOTALE SPESA PERSONALE	1.655.105,67	1.604.866,47

- l'Unione non è soggetta al Patto di stabilità interno;
- l'Unione non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 165/2001;

Esaminata la proposta di delibera della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Piano occupazionale e programmazione triennale per la copertura posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente per il triennio 2017/2019 e piano assunzioni 2017" dalla quale si evince che:

- il piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2017 prevede di dar corso all'attivazione delle procedure necessarie per addivenire alle assunzioni di n. 1 Istruttore di vigilanza;
- il piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2018 e 2019 non prevede assunzioni in quanto non risultano al momento previsti posti che si potrebbero rendere vacanti;

Ricordato che:

- il bilancio di previsione 2017 e bilancio pluriennale 2017-2019 dovranno contenere tra le uscite gli stanziamenti necessari alla copertura della spesa del personale relativa al triennio;

Accertato che:

- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, ai sensi dell'articolo 19, punto B, della legge 448/01, appaiono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, ex art. 39 legge 449/1997;

Il revisore, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, esprime parere favorevole alla bozza di deliberazione della Giunta dell'Unione di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 - annualità 2017.

Il Revisore Unico
Costantino dott. Ranfatti

